



DECRETO DELLA PRESIDENTE

N. 82 del 30/09/2026

OGGETTO: Art. 98 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali/comunità del comparto autonomie locali. Definizione dei parametri di valutazione per l'anno 2026 e impegno di spesa per retribuzione di risultato per l'anno 2026

L'anno **duemilaventisei** il giorno **trenta** del mese di **settembre** alle **ore 14:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, la dott.ssa **Laura Tabarelli**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominata con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025, emana il seguente decreto.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., si assenta il segretario generale, avv. Enrico Sartori, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta la Presidente della Comunità, dott.ssa Laura Tabarelli.

LA PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 "Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025 con la quale si è proceduto alla nomina della Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 di data 15.12.2025, è stata approvata la convenzione tra la Comunità della Val di Non e la Comunità della Valle di Cembra per la gestione associata del servizio di segreteria;
- visto l'art. 7 della convenzione sopra citata che prevede le modalità di riparto delle spese poste a carico della Comunità della Val di Non per 20/36 e della Comunità della Valle di Cembra per 16/36;
- in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
- l'art. 2 ("Decorrenza e durata dell'accordo") del suddetto accordo prevede che quest'ultimo disciplini il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018, stabilendo che per quanto non innovato dallo stesso continuino a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Rilevato che l'art. 23 ("Retribuzione di risultato") dell'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016, nel sostituire l'art. 98 ("Retribuzione di risultato") del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 27.12.2005, ha introdotto una nuova disciplina in tema di retribuzione di risultato per i segretari comunali e di Comunità, disponendo che:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00.= per la classe segretariale corrispondente a quella delle Comunità con più di 10.000 abitanti (comma 9);
- le previsioni normative sopra riportate si applicano a far data dal 2017 (comma 10);
- le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario (comma 11).

Accertato conseguentemente come – in esecuzione della disciplina contrattuale sopra richiamata – si renda necessario:

- predisporre ed approvare la scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale (in convenzione con la Comunità della Val di Non) per l'anno 2026, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
- procedere alla consegna di tale scheda al segretario generale nel rispetto del termine contrattuale sopra indicato.

Vista la proposta di scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato dei segretari comunali e di Comunità, allegata all'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la circolare sul tema in oggetto del Consorzio dei Comuni Trentini di data 01.02.2017.

Preso atto, inoltre, che:

- con decreto della Presidente della Comunità n. 32 del 30 marzo 2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) per il periodo 2026-2028 della Comunità della Valle di Cembra e che sezione "Valore pubblico, Performance e Trasparenza" – sottosezione "Performance" di tale aggiornamento sono stati definiti gli obiettivi di performance per il 2026;
- con decreto della Presidente della Comunità n. 43 del 22 aprile 2026 è stato approvato il Piano delle attività e obiettivi gestionali del Piano esecutivo di gestione 2026-2028, che definisce altresì le competenze del segretario generale e dei responsabili dei servizi

Esaminata la proposta di scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale (in convenzione con la Comunità della Val di Non) per l'anno 2026, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione.

Precisato che – ai fini di quanto previsto dall'art. 46, comma 1, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. secondo il quale "l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico costituiscono elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale a cui applicare la sanzione di cui all'art. 47, comma 1-bis, ed eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione, valutata ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili" – l'adempimento degli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di documenti, dati ed informazioni

nonché in materia di accesso civico, semplice e generalizzato, verrà valutato in relazione ai seguenti parametri contenuti nella scheda in esame:

- “1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento a obiettivi specifici individuati nella sezione “Valore pubblico, Performance e Trasparenza” – sottosezione “Performance” del PIAO 2026-2028”;
- “1.2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo in riferimento ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)”.

Ritenuto di procedere, per le ragioni sopra indicate, all'approvazione della scheda di valutazione in esame.

Ravvisata altresì la necessità di impegnare per la retribuzione di risultato relativa all'anno 2026, tenendo conto dell'art. 7 della convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria che prevede le modalità di riparto delle spese poste a carico della Comunità della Val di Non per 20/36 e della Comunità della Valle di Cembra per 16/36, l'importo massimo rimborsabile alla Comunità della Valle di Non pari ad € 4.443,00;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 32 del 15 dicembre 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 33 del 15 dicembre 2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028.
- con decreto della Presidente della Comunità n. 167 del 22 dicembre 2025 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026 – 2028.
- con decreto della Presidente della Comunità n. 32 del 30 marzo 2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) per il periodo 2026-2028.
- con decreto della Presidente della Comunità n. 43 del 22 aprile 2026 è stato approvato il Piano delle attività e obiettivi gestionali del Piano esecutivo di gestione 2026-2028, che definisce altresì le competenze del segretario generale e dei responsabili dei servizi.

Visti:

- l'art. 98 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016
- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di approvare la scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2026, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
2. di impegnare, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato al Segretario generale per l'anno 2026, l'importo di € € 4.443,00 al capitolo 1221/64 (Missione 1, Programma 2, Titolo 1, Macroaggregato 9) esercizio finanziario 2026 del PEG 2026-2028, 27, che presenta sufficiente ed adeguata disponibilità;
3. di consegnare la scheda di valutazione di cui al precedente punto 1) al segretario generale
4. di dare evidenza che avverso il presente decreto sono ammessi:
 - a) opposizione entro il periodo di pubblicazione da presentare al Presidente della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
 - b) ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA PRESIDENTE
dott.ssa Laura Tabarelli

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Enrico Sartori

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 30/09/2026

Provvedimento esecutivo dopo il decimo giorno dall'inizio della pubblicazione

Cembra Lisignago, li 30/09/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Enrico Sartori